



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## Comunicato sindacale

### **COFELY ITALIA : INFORMATIVA ANNUALE**

In data 29 maggio si è svolto l'incontro tra la Direzione Cofely Italia SpA, le OO.SS. nazionali, territoriali ed il coordinamento RSU, per l'informativa annuale.

Nel corso della riunione sono stati illustrati i positivi risultati nella riduzione degli infortuni (+ 45% di riduzione nel 2012) ottenuti con il progetto "Safety first" ricordando che proprio nel mese di maggio, definito "mese della sicurezza", si concentrano tutte le attività di verifica in materia di prevenzione degli infortuni.

A tal proposito le RSU hanno chiesto che tale attività informativa venga estesa alla totalità dei lavoratori ed in forma più approfondita..

Per quanto concerne le strategie commerciali, l'azienda ha dichiarato, dopo aver ricordato il persistere delle difficoltà dovute ai ritardi nei pagamenti da parte della PA, di voler concentrate le attività esclusivamente sui clienti che assicurano redditività e solvibilità, puntando a far crescere la quota di commesse nel settore privato (entro il 2015, dall'attuale 29% al 40% dell'intero fatturato).

In merito ai dati di bilancio, nel 2012 la Cofely Italia ha registrato una cifra d'affari pari a € 968 ML, con un EBITDA pari a € 57 ML ed investimenti per ca. € 65 ML.

Nell'incontro è stata rappresentata la struttura organizzativa aziendale, la nuova organizzazione DIR Hr ed i dati relativi agli organici (per categorie, inquadramento ed aree di attività) che ad oggi vedono una forza complessiva pari a 2128 unità.

Infine l'azienda ha presentato al coordinamento nazionale il progetto "Job Mobility Club" finalizzato alla mobilità "professionale e geografica"; la Direzione aziendale ha manifestato l'intenzione di proseguire nello sviluppo di questo progetto (già avviato in fase sperimentale attraverso adesioni volontarie di lavoratori) che consentirà di ridurre il ricorso al subappalto ed alle consulenze e divenire uno strumento utile per la gestione del cambio appalto (perdita/acquisizione).

A tal proposito, le OO.SS. hanno rinnovato la disponibilità a confrontarsi su tale tema per definire modalità e condizioni di maggior favore, rispetto al CCNL, per la gestione di tale progetto.

**FIM FIOM UILM NAZIONALI**

*Roma, 5 giugno 2013*